



Πολιτική Εργασιακών και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Noval Property (εφεξής «η Εταιρεία»), εντάσσει στον Κανονισμό Λειτουργίας της την ακόλουθη Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εργασιακών Πρακτικών:

Η Εταιρεία αναγνωρίζει το δικαίωμα όλων των εργαζομένων και των συμμετόχων της να εργάζονται με αξιοπρέπεια, ενώ πιστεύει ότι όλοι στην Εταιρεία είναι υπεύθυνοι για να επιδεικνύουν σεβασμό προς τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Στη Εταιρεία, η δέσμευση στις αρχές της δεοντολογίας είναι ζωτικής σημασίας. Η Εταιρεία υποστηρίζει και σέβεται τις θεμελιώδεις αρχές, όπως διατυπώνονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ και στην Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία. Η Εταιρεία υποστηρίζει την προστασία των διεθνών αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξίας και εξασφαλίζει ότι αποφεύγεται οποιοδήποτε είδος παραβίασης ή καταπάτησής τους. Οι πολιτικές και οι διαδικασίες της Εταιρείας συμμορφώνονται με το σύνολο της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας που αφορά που αφορά στο δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθε, την τήρηση αρχών για αποφυγή διακρίσεων, και απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.

Η δέσμευση της Εταιρείας στηρίζεται σε ηθικές αρχές οι οποίες αφορούν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα που εμπεριέχονται στη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία.

Αποφυγή διακρίσεων

Η Εταιρεία σέβεται τη διαφορετικότητα και είναι αντίθετη σε κάθε μορφή αθέμιτων ή παράνομων διακρίσεων στην εργασία ή στην απασχόληση, προάγοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας. Η Εταιρεία προσλαμβάνει, αξιολογεί, αμείβει και διαχειρίζεται τους εργαζομένους χωρίς διακρίσεις όσον αφορά στο φύλο, φυλή ή εθνότητα, εθνικότητα, θρησκεία ή άλλες πεποιθήσεις, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα, και κοινωνικό ή μορφωτικό επίπεδο. Επιπρόσθετα Η Εταιρεία ενθαρρύνει τη διαφορετικότητα σε κάθε επίπεδο στον εργασιακό χώρο.

Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση όσον αφορά στο φύλο, φυλή ή εθνότητα, εθνικότητα, θρησκεία, ηλικία, κοινωνικό ή μορφωτικό επίπεδο, ειδικές ικανότητες, σεξουαλικό προσανατολισμό, πολιτικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστικά συλλογικά όργανα. Αυτές οι αρχές ισχύουν και εφαρμόζονται από την πρόσληψη νέων εργαζομένων, καθώς και σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας και επαγγελματικής εξέλιξης των ανθρώπων της Εταιρείας. Οι μόνοι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη είναι: η εμπειρία, η προσωπικότητα, η αποδοτικότητα, οι ικανότητες και τα προσόντα του κάθε εργαζομένου.



Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι

Η Εταιρεία υποστηρίζει το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και την αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Η Εταιρεία διατηρεί έναν ανοικτό και εποικοδομητικό διάλογο με τους εργαζομένους τους και σέβονται τα δικαιώματα του συνεταιρίζεσθε, της οργάνωσης και διαπραγμάτευσης συλλογικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς, προς όφελος των αμοιβαίων συμφερόντων τους.

Απαγόρευση εξαναγκασμένης εργασίας

Η Εταιρεία απορρίπτει οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Όλες οι εργασίες που εκτελούνται στην Εταιρεία και στους επιχειρηματικούς εταίρους της πρέπει να είναι εθελοντικές. Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή καταναγκαστικής, υποχρεωτικής εργασίας.

Παιδική εργασία

Η Εταιρεία απαγορεύει την απασχόληση ατόμων που βρίσκονται κάτω από το ισχύον θεσμοθετημένο όριο ηλικίας των εργαζομένων, που είναι τα 18 έτη, με εξαίρεση τις περιπτώσεις επαγγελματικής κατάρτισης νέων ατόμων. Η Εταιρεία αντιτίθεται σε όλες τις μορφές παιδικής εκμετάλλευσης. Η Εταιρεία δεν προσφέρει απασχόληση σε παιδιά κάτω από το νόμιμο όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από τις αρμόδιες αρχές και τους σχετικούς νομικούς περιορισμούς. Η Εταιρεία αναμένει από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της να θεσπίζουν και να τηρούν παρόμοια πρότυπα, καθώς και να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία της χώρας στην οποία δραστηριοποιούνται.

Παρενόχληση στον χώρο εργασίας

Απαγορεύονται η παρενόχληση (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και της παρενόχλησης που αφορά άλλες κατηγορίες που προστατεύονται από τον νόμο), ο εκφοβισμός (bullying), η αγενής και ασεβής συμπεριφορά, καθώς και τα απρεπή σχόλια. Η Εταιρεία απαγορεύει οποιεσδήποτε πράξεις ή απειλές βίας κατά την εκτέλεση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς της εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της, καθώς και όσον αφορά τόσο τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη όσο και τους εργαζομένους και τη διοίκηση της Εταιρείας.

Εργασιακές συνθήκες

Η Εταιρεία αμείβει τους εργαζομένους της με μισθούς και επιδόματα ίσα ή υψηλότερα του κατώτατου μισθού που προβλέπει η νομοθεσία. Οι συμβάσεις εργασίας πρέπει να περιλαμβάνουν γραπτές συμφωνίες απασχόλησης, οι οποίες περιέχουν τους όρους και προϋποθέσεις που έχουν συμφωνηθεί. Η Εταιρεία εξασφαλίζει την τήρηση του εργασιακού ωραρίου που προβλέπεται από την κείμενη Εθνική νομοθεσία. Η υπερωριακή απασχόληση είναι εθελοντική και οι εργαζόμενοι αμείβονται για την εν λόγω εργασία σύμφωνα με την Εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους εργαζομένους παρέχεται κατάρτιση και η Εταιρεία δεσμεύονται για την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες εξέλιξης και εκπαίδευσης.

Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με τα διεθνή αναγνωρισμένα πρότυπα, ενώ παράλληλα προσφέρει συνθήκες γενικότερης ευημερίας στον χώρο εργασίας. Η Εταιρεία δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων της σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.



Μηχανισμός παραπόνων

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους να γνωστοποιούν τους προβληματισμούς τους σχετικά με τις παραβιάσεις που αφορούν στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, συμπεριλαμβανομένης παρενόχλησης, εκφοβισμού ή διακρίσεων κατά των εργαζομένων, σοβαρών κινδύνων που μπορεί να απειλούν την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, του ευρύτερου κοινού ή των πελατών. Η Εταιρεία αξιολογεί με ακρίβεια τις καταγγελίες και, όπου κρίνεται κατάλληλο, θα υιοθετεί ειδικά διορθωτικά μέτρα, μέσω επαρκώς θεσπισμένων προγραμμάτων μηχανισμών καταγγελιών. Το ιστορικό της διαφανούς επικοινωνίας που αφορά οποιεσδήποτε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων θα καθίσταται διαθέσιμο στο κοινό από την Εταιρεία.

Συμμόρφωση

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις διατάξεις της παρούσας Πολιτικής, καθώς και με το Εθνικό νομοθετικό πλαίσιο και τους κανονισμούς. Θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής κατά τον σχεδιασμό και προγραμματισμό νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Σε περίπτωση διαφορών μεταξύ του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής και της κείμενης Εθνικής νομοθεσίας ή άλλων ισχυόντων προτύπων, υπερισχύουν οι πλέον αυστηρές απαιτήσεις.

Διακυβέρνηση και λογοδοσία

Η ευθύνη για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής βαρύνει τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας.