



NOVAL PROPERTY

**«NOVAL PROPERTΥ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΕ ΑΚΙΝΗΤΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ»**

NOVAL PROPERTY

Έκθεση Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της 6^{ης} Εταιρικής Χρήσης

(01.01.2024 – 31.12.2024)

προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων

(κατά το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει)

Μάιος 2025



Πίνακας Περιεχομένων

1. Πλαίσιο Κατάρτισης
2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2023, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 εδ. γ' του άρθρου 112 του Ν.4548/2018
4. Γνωστοποιήσεις – Δημοσιότητα



1. Πλαίσιο Κατάρτισης

Η παρούσα Έκθεση αφορά την οικονομική χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024 (6^η εταιρική χρήση) και καταρτίζεται σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 όπως ισχύει και σε συνέχεια και εφαρμογή των αρχών της Πολιτικής Αποδοχών (άρθρο 110 του Ν. 4548/2018) της Εταιρείας, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση την 01.06.2022 και περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας αυτής.

Η NOVAL PROPERTY συστάθηκε ως Α.Ε.Ε.Α.Π. κατά τον Ν. 2778/1999 (όπως τροποποιηθείς ισχύει) στις 15.10.2019 σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 104188/15.10.2019 Ανακοίνωση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Δ/ση Αγοράς, Δ/ση Εταιρειών, Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. και Αθλητικών Α.Ε., δυνάμει της υπ' αριθμ. 6889/19.9.2019 σύμβασης συγχώνευσης της «NOVAL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και της «ΒΕΤ ΑΕ, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ, ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΤΑΛΛΩΝ» με παράλληλες εισφορές σε είδος ακινήτων από συνδεδεμένες των συγχωνευομένων εταιρειών εταιρείες και συγκεκριμένα τις: VIOHALCO SA, ΒΙΤΡΟΥΒΙΤ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ, ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ Ανώνυμη Βιομηχανική Εταιρεία, Metalco Bulgaria EAD, Μ.Ι.Ν.Κ.Ο. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, FITCO ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ και ΕΡΓΟΣΤΗΛ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ, ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ της Συμβολαιογράφου Αθηνών Μαρίνας Καραγεώργη, όπως αυτή εγκρίθηκε με την υπ' αριθ. 103848/14.10.2019 Απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Δ/ση Αγοράς, Δ/ση Εταιρειών, Τμήμα Εποπτείας Εισηγμένων Α.Ε. και Αθλητικών Α.Ε..

Των ανωτέρω είχαν προηγηθεί η από 30.11.2018 Απόφαση 6/832 (αρ. πρωτ. 4599/7.12.2018) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί παροχής άδειας λειτουργίας ΑΕΕΑΠ (Ανώνυμη Εταιρεία Επενδύσεων σε Ακίνητη Περιουσία) και ΟΕΕ (Οργανισμός Εναλλακτικών Επενδύσεων) με εσωτερική διαχείριση προς την (υπό σύσταση τότε) NOVAL PROPERTY, καθώς και η μεταγενέστερη υπ' αριθ. 337/3.09.2019 (αρ. πρωτ. 3162/3.09.2019) Απόφαση του Αναπληρωτή Προϊσταμένου της Δ/σης Φορέων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί άδειας μεταβολής του Μετοχικού Κεφαλαίου και τροποποίησης του Καταστατικού της NOVAL PROPERTY.

Κατά την χρήση 2024, ολοκληρώθηκε η εισαγωγή του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας στην Ρυθμιζόμενη Αγορά του Χ.Α., μέσω της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό των €43.470.062,50, με την έκδοση 17.388.025 νέων κοινών, ονομαστικών, μετά ψήφου μετοχών, ονομαστικής αξίας €2,50 και τιμής διάθεσης 2,78 ευρώ έκαστης και με πίστωση του λογαριασμού «Διαφορά Από Έκδοση Μετοχών Υπέρ το Άρτιο» από την έκδοση των νέων μετοχών σε τιμή υπέρ το άρτιο κατά το συνολικό ποσό των τεσσάρων εκατομμυρίων οκτακοσίων εξήντα οκτώ χιλιάδων εξακοσίων σαράντα επτά ευρώ (€4.868.647).

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν την 6^η εταιρική χρήση της NOVAL PROPERTY, περιόδου από 01.01.2024 έως 31.12.2024.



2. Αποδοχές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

(α) Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109, και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών.

Για τη διαμόρφωση των αμοιβών, σταθερών και μεταβλητών, ελήφθησαν υπ' όψιν ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια που προβλέπονται στην Πολιτική Αποδοχών. Ενδεικτικά:

- Η αμοιβή δεν εξαρτάται αποκλειστικά από την ατομική επιτυχία / απόδοση / επίτευξη στόχων, αλλά και από την απόδοση της επιχείρησης στο σύνολό της.
- Η παρακολούθηση και μέτρηση των στόχων που τίθενται σε όλα τα επίπεδα γίνεται με τρόπο συστηματικό και διαφανή, έτσι ώστε το προσωπικό να γνωρίζει το πώς και σε ποιο βαθμό επηρεάζει η απόδοσή του την ανταμοιβή την οποία λαμβάνει. Η αξιολόγηση των επιδόσεων, για τον υπολογισμό των συνιστωσών των μεταβλητών αποδοχών, προσαρμόζεται προς κάθε είδους τρεχόντων και μελλοντικών κινδύνων και λαμβάνει υπ' όψιν την απαιτούμενη ρευστότητα.
- Τα κριτήρια αυτά μπορεί να είναι μεταξύ άλλων:
 - Σε επίπεδο Εταιρείας: Οικονομικά αποτελέσματα, ενδεικτικά, αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων (Adjusted EBITDA) και μεταβολή αυτών, αξία χαρτοφυλακίου υπό διαχείριση, FFO, εσωτερική αξία της Εταιρείας (NAV) και μεταβολή αυτής κ.λπ.
 - Σε ατομικό επίπεδο: αποτελεσματικότητα και προσανατολισμός στους στόχους, πρωτοβουλία, κρίση, ευελιξία, βαθμός συμμόρφωσης με τις πολιτικές της Εταιρείας, διαχείριση και ανάπτυξη ατόμων, κ.λπ.

Τα ποσά που αναφέρονται στον πίνακα κατωτέρω αφορούν σταθερές και μεταβλητές αμοιβές που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί κατά τη χρήση του 2024 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας:



Μέλος Δ.Σ.	Χρονική περίοδος	Αμοιβές με έμμισθη σχέση από τη NOVAL PROPERTY	Έκτακτες Αμοιβές από τη NOVAL PROPERTY	Αμοιβές Συμβουλευτικών Υπηρεσιών από τη NOVAL PROPERTY	Λοιπές παροχές σε είδος από τη NOVAL PROPERTY	ΣΥΝΟΛΑ
1. Μελέτιος Φικιώρης, Πρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος	(01.01.2024 - 31.12.2024)	-	-	-	-	-
2. Παναγιώτης Καπετανάκος, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	(01.01.2024 - 04.11.2024)	295.568	657.678	-	17.638	970.884
3. Γεώργιος Στεργιόπουλος, εκτελεστικό μέλος	(01.01.2024 - 05.03.2024)	-	-	-	4.964	4.964
4. Αικατερίνη Απέργη, εκτελεστικό μέλος, Δ/ντρια Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών	(01.01.2024 - 31.12.2024)	193.799	84.404	-	12.532	290.735
5. Μαρία Καπετανάκη του Νικολάου, μη εκτελεστικό μέλος και μέλος επενδυτικής επιτροπής	(01.01.2024 - 31.12.2024)	-	-	-	-	-
6. Ευγενία Μουρούσια, εκτελεστικό μέλος, Διευθύντρια Επενδύσεων & Διαχείρισης Χαρτοφυλακίου Non-Retail	(01.01.2024 - 31.12.2024)	193.799	113.955	-	14.027	321.780
7. Μιχαήλ Παναγής, μη εκτελεστικό μέλος και μέλος επενδυτικής επιτροπής	(05.03.2024 - 04.11.2024)	-	-	-	-	-
8. Μιχαήλ Παναγής, Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος, Διευθύνων Σύμβουλος	(04.11.2024 - 31.12.2024)	49.414	-	-	1.088	50.502
9. Βασίλειος Λουμιώτης, ανώτατο-ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	(01.01.2024 - 31.12.2024)	-	-	52.317	-	52.317
10. Λουκάς Παπάζογλου, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	(01.01.2024 - 31.12.2024)	-	-	46.904	-	46.904
11. Ιωάννης Στρούτσης ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	(01.01.2024 - 31.12.2024)	-	-	46.904	-	46.904
ΣΥΝΟΛΑ		732.580	856.037	146.125	50.249	1.784.990



Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μεικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση.

Οι έκτακτες αμοιβές του ανωτέρω πίνακα περιλαμβάνουν ποσό €29χιλ. το οποίο αφορά σε μεταβλητή αποδοχή αναβαλλόμενη από προηγούμενες χρήσεις το οποίο καταβλήθηκε σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2024 και ποσό €80χιλ μεταβλητών αποδοχών που αφορά στη χρήση 2024, έχει επιβαρύνει τα αποτελέσματά της, και καταβλήθηκε εντός του 2025. Επίσης, στις ως άνω έκτακτες αμοιβές περιλαμβάνεται και έκτακτο ποσό καταβληθέν σε αποχωρόν Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι λοιπές παροχές σε είδος περιλαμβάνουν: α) χρήση εταιρικού αυτοκινήτου, β) χρήση κινητού, γ) συμμετοχή σε ομαδικό πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, δ) συμμετοχή σε αποταμιευτικό πρόγραμμα και ε) διατακτικές ειδών πρώτης ανάγκης.

Οι τακτικές αποδοχές των μελών Δ.Σ. αποτελούν το 52% των συνολικών αμοιβών αυτών, ενώ οι έκτακτες αποδοχές (μεταβλητές αποδοχές και αποδοχές τερματισμού υπηρεσίας) το 48% των συνολικών αμοιβών των μελών Δ.Σ..

Οι ανωτέρω αναφερόμενες αποδοχές προκύπτουν από την εφαρμογή κριτηρίων ατομικής (κατά περίπτωση) και εταιρικής απόδοσης και συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας.

(β) Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ., της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης σε αυτή, εκτός των στελεχών, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη:

Ο κατωτέρω πίνακας περιλαμβάνει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας, μη συμπεριλαμβανομένων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών, για τα πέντε τελευταία οικονομικά έτη (ήτοι 2020 έως και 2024).

(ποσά σε €)	2024	2023	2022	2021	2020	Δ (%) 2024 - 2023	Δ (%) 2023 - 2022	Δ (%) 2022 - 2021	Δ (%) 2021 - 2020
Συνολικές Αμοιβές μελών Δ.Σ.	1.784.990	1.270.686	1.515.272	1.063.081	1.023.615	40,47%	-16,14%	42,54%	3,86%
Δείκτης Απόδοσης Εταιρείας (α-ΕΒΙΤΔΑ)	20.582.121	17.818.849	12.817.923	9.651.230	7.234.988	15,51%	39,02%	32,81%	33,40%
Μέση αμοιβή εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην μελών Δ.Σ. και στελεχών)	61.279	58.090	55.337	37.188	40.524	5,49%	4,97%	48,81%	-8,23%



Οι αποδοχές στους ανωτέρω πίνακες (πίνακες της παραγράφου (α) και (β)) αφορούν δεδουλευμένες αμοιβές της κάθε χρήσης στο βαθμό που έχουν καταβληθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Βάσει της πολιτικής της Εταιρείας τα ποσά των έκτακτων αμοιβών τα οποία αναβάλλονται για καταβολή εντός επομένων χρήσεων περιλαμβάνονται στους εν λόγω πίνακες κατά τη χρήση της καταβολής. Διευκρινίζεται ότι για σκοπούς λογιστικής απεικόνισης το σύνολο των έκτακτων αμοιβών (καταβλητέο και αναβαλλόμενο) επιβαρύνει την χρήση που αφορά. Σε αυτό το πλαίσιο, οι Συνολικές Αμοιβές μελών Δ.Σ. του έτους 2020 (όπως παρατίθενται στον πίνακα της παραγράφου (β) ανωτέρω) έχουν αναπροσαρμοστεί σε σχέση με την Έκθεση Αποδοχών του 2020 για σκοπούς συγκρισιμότητας.

Αναφορικά με τη μέση αμοιβή εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, αυτή έχει υπολογιστεί ως το σύνολο των μεικτών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων και μεταβλητών αποδοχών, των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην αμοιβών μελών Δ.Σ. και στελεχών) δια τον σταθμισμένο μέσο όρο των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (πλην μελών Δ.Σ. και στελεχών) του τρέχοντος έτους. Το νούμερο στον ανωτέρω πίνακα σε σχέση με το έτος 2020, διαφέρει από το νούμερο (€71.442,02) που αναφέρεται στην Έκθεση Αποδοχών του 2020, καθώς στον πίνακα ανωτέρω δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές μελών Δ.Σ. και στελεχών.

Η μέση αμοιβή εργαζομένων πλήρους απασχόλησης για το 2021 περιλαμβάνει και δύο (2) υπάλληλους σε καθεστώς πρακτικής άσκησης.

Σε σχέση με τα ποσά στον ανωτέρω πίνακα για το 2022 επισημαίνονται τα ακόλουθα:

- Στις συνολικές αμοιβές μελών Δ.Σ. περιλαμβάνεται έκτακτο ποσό καταβληθέν σε αποχωρόν στέλεχος.
- Η μέση αμοιβή εργαζομένων πλήρους απασχόλησης για το 2022 αντικατοπτρίζει αφενός την αναπροσαρμογή μισθών στο υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό, αφετέρου την ενίσχυση αυτού με νέους υπαλλήλους με εμπειρία και γνώση στο χώρο στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Σε σχέση με τα ποσά στον ανωτέρω πίνακα για το 2024 επισημαίνονται τα ακόλουθα:

- Στις συνολικές αμοιβές μελών Δ.Σ. περιλαμβάνεται έκτακτο ποσό καταβληθέν σε αποχωρόν Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Στις συνολικές αμοιβές μελών Δ.Σ. περιλαμβάνονται και έκακτες μεταβλητές αποδοχές, οι οποίες χορηγήθηκαν στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στους εργαζομένους της Εταιρείας, λόγω της επιτυχούς ολοκλήρωσης της εισαγωγής του συνόλου των μετοχών της Εταιρείας στην οργανωμένη αγορά του Χ.Α.

(γ) Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Δ.Σ. και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή:

Η Εταιρεία δεν διαθέτει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της και επομένως δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.



(δ) Ασκηθέντα δικαιώματα προαιρέσεως από μέρους των μελών του Δ.Σ. στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας:

Η Εταιρεία δεν διαθέτει πρόγραμμα διάθεσης μετοχών της και επομένως δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ή/και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές.

(ε) Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών:

Σχετική δυνατότητα προβλέπεται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας, αλλά δεν συνέτρεξε λόγος χρήσης της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά το τελευταίο οικονομικό έτος.

(στ) Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση:

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 10/04/2025, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων ενέκρινε την καταβολή από την Εταιρεία έκτακτης αμοιβής ("bonus") για το έτος 2024, συνολικού ποσού €348 χιλ. για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα διευθυντικά στελέχη. Ειδικώς, αφού ελήφθη υπόψη, τόσο από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, όσο και από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η ισχυρή κερδοφορία της Εταιρείας, η εξαιρετική απόδοση των ως άνω προσώπων, ότι το ποσοστό της αμοιβής, το οποίο τυχόν θα υπόκειτο σε αναβολή, είναι περιορισμένο και δεν προκύπτει ουσιαστικός κίνδυνος για την Εταιρεία, ούτε ουσιαστικό όφελος από την αναβολή της καταβολής τους, αποφασίστηκε ότι οι ως άνω καταβολές θα γίνουν χωρίς, τυχόν, αναβολή στην καταβολή τους, κατ' εφαρμογή της δυνατότητας παρέκκλισης από την πλήρη εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας, η οποία προβλέπεται από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών.

3. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2023, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 εδ. γ' του άρθρου 112 του Ν.4548/2018.

Αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται από το άρθρο 112 παρ. 3 εδ. γ' Ν.4548/2018, επισημαίνεται ότι δεν υπήρξαν παρατηρήσεις της προηγούμενης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της Εταιρείας, η οποία έλαβε χώρα στις 12.06.2024, επί της έκθεσης αποδοχών του έτους 2023, έτσι ώστε να ληφθούν υπ' όψιν κατά τη σύνταξη της παρούσας έκθεσης.

4. Γνωστοποιήσεις – Δημοσιότητα

Κατά την παράγραφο 3 του αρ. 112 του Ν. 4548/2018, η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης και η ψήφος των μετόχων είναι συμβουλευτική. Κατά την παράγραφο 4 του αρ. 112 του Ν. 4548/2018, η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας για περίοδο δέκα (10) ετών μετά τη Γενική Συνέλευση. Η Εταιρεία διαθέτει την Έκθεση Αποδοχών στον διαδικτυακό τόπο της για περίοδο μεγαλύτερη των δέκα (10) ετών, υπό την προϋπόθεση



NOVAL PROPERTY

ότι δεν περιλαμβάνει πλέον προσωπικά δεδομένα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων του Γενικού Πλαισίου για την Προστασία Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Μαρούσι, 6 Μαΐου 2025

Μιχαήλ Παναγής

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

Γεώργιος Στεργιόπουλος

Νόμιμος Εκπρόσωπος